



Descriptores de los rasgos valorados en la Encuesta de Ingreso en función de la autopercepción del aspirante

Autoconocimiento. Reflexivo, conoce sus emociones, sus reacciones, analiza sus errores y alternativas.

Autocontrol. Maneja sus emociones con efectividad y supera las situaciones difíciles siempre respetando al otro.

Responsabilidad. Analiza situaciones para asumir la resolución de las mismas: identifica su alcance y sabe pedir ayuda si es necesario.

Autoevaluación. Anticipa y observa el efecto de sus acciones y decisiones para prevenir las consecuencias en los demás y enmendar errores.

Comunicación. Se comunica con facilidad, escucha con atención y verifica el mensaje del otro.

Empatía. Imagina y comprende el sentimiento del otro, lo trata con respeto y se acomode a ayudarlo.

Manejo del estrés. Es ecuánime aun cuando se siente alterado, mantiene la calma en situaciones de emergencia.

Monitoreo de emociones. Distingue las situaciones que le causan emociones como alegría, miedo, enojo y tristeza, las vincula a sus sensaciones corporales, por lo que puede prevenir sus reacciones emocionales.

Tolerancia. Es capaz de reconocer sus necesidades y las de un equipo y conciliar su interés personal al del grupo.

Solidaridad. Se ocupa con interés de entender quién es el otro y cuáles son sus necesidades específicas, se involucra para resolverlas.

Solución de problemas. Identifica problemas y con facilidad asume la solución de los mismos, sin depender de otros y evitando se vean afectados por la forma en que los solventa.

Toma de decisiones. Concreta decisiones y las implementa en el momento oportuno, habiendo analizado las opciones a su alcance.

Trabajo en equipo. Participa en equipos de trabajo, analizando lo que se requiere para que su aportación sea valiosa y colabora en lo decidido por la mayoría, aun cuando no represente visión personal.